

Offre d'emploi

Agent.e.s terrain - audit environnemental

La Patrouille bleue est présentement à la recherche de six agent.e.s terrain qui pourraient se joindre à un projet d'audit environnemental.

La Patrouille bleue 2022 - Volet 1: Évaluation de l'état réglementaire des gouttières de propriétés de toit en pentes

Présentement, sur le territoire de la Ville de Montréal, on estime qu'il y a entre 40 et 50 % des 100 000 résidences privées à toit en pente (maisons unifamiliales, semi-détachées et en rangée principalement) qui ont une gouttière extérieure qui est non-conforme à la réglementation sur la gestion des eaux pluviales (20-030). Afin de pouvoir mieux soutenir et aider les citoyen.ne.s de la ville de Montréal à respecter le règlement sur la gestion des eaux pluviales, la Patrouille bleue réalisera un inventaire géolocalisé de toutes les gouttières extérieures des propriétés à toit en pente dans des secteurs ciblés.

Description de l'emploi

Le mandat des patrouilleur.euse.s bleu.e.s consiste à mettre en oeuvre le plan d'action du Service de l'eau de la Ville de Montréal et du Regroupement des éco-quartiers pour la détection des gouttières résidentielles non conformes aux règlements municipaux 20-030 et pour une meilleure gestion des eaux pluviales sur le territoire montréalais. Les patrouilleur.euse.s bleu.e.s seront nos yeux sur le terrain et auront la chance de manipuler des outils de géomatique.

Les tâches des membres de la Patrouille bleue

- Assurer et vérifier le bon fonctionnement du matériel informatique ;
- Caractérisation de toutes les gouttières extérieures des résidences en toit en pente dans un secteur prédéterminé ;
- Documenter les cas problématiques ou les cas de non-conformité des gouttières extérieures ;
- Communiquer de façon respectueuse, polie et courtoise avec les citoyen.ne.s ;
- Distribution de matériel de communication concernant la réglementation sur la gestion des eaux pluviales en cas de nécessité ou à la demande des citoyen.ne.s.

Qualification

- Être un étudiant.e de niveau collégial ou universitaire ;
- Agilité avec des logiciels informatiques, tels qu' Excel, Google drive, Ipad ;
- Bonne maîtrise du français à l'écrit ;
- Bonnes habiletés de communication et de travail d'équipe ;
- Apte à se déplacer dans différents secteurs de la Ville de Montréal ;
- Sens de l'initiative et de l'autonomie ;
- Rigueur et organisation.

Atouts

- Intérêt pour les enjeux environnementaux ;
- Connaître les différents quartiers de la ville de Montréal ;
- Capable de se déplacer en vélo ;
- Connaissances de logiciels de géomatique.

Conditions de l'emploi

- Emploi estival ;
- 23 mai au 30 juillet 2022 (un mandat de 10 semaines) ;
- 30 heures par semaine ;
- Salaire: 17.00 \$/heure
- Les patrouilleur.euse.s bleu.e.s seront appelés à travailler à l'extérieur dans différents quartiers de la Ville de Montréal ;
- Mesures de protection et de sécurité mises en place pour assurer la sécurité des patrouilleur.euse.s et des citoyen.ne.s dans le contexte de la COVID-19.

POSTULER AVANT LE 15 AVRIL 2022

MERCI DE NOUS FAIRE PARVENIR UNE LETTRE DE PRÉSENTATION ET D'Y JOINDRE TON CURRICULUM VITAE.

POUR TOUTE QUESTION, VEUILLEZ NOUS CONTACTER AU EMPLOI@ECO-QUARTIERS.ORG

À propos

Le Regroupement des éco-quartiers est un réseau d'acteurs fortement enraciné dans l'ensemble du territoire montréalais. La mission du REQ est de favoriser le rayonnement du programme Éco-quartier, la mise en commun d'outils et de pratiques d'intervention dans le domaine de l'éducation relative à l'environnement ainsi que de développer et offrir des services d'ordre éducatif, de gestion et de communication en vue de promouvoir la qualité de vie des citoyens et le sentiment d'appartenance à leur milieu de vie.

Le REQ coordonne aussi ses propres projets, notamment le projet de la Patrouille verte et de la Patrouille bleue qui consiste à sensibiliser, informer et mobiliser les citoyen.ne.s de l'île de Montréal aux différents enjeux environnementaux et à adopter de meilleures habitudes de vie.

L'équipe du REQ est constituée d'une directrice et de trois chargées de projets, nous essayons de mettre en valeur les compétences de chacun.e et une organisation de travail collaborative, dynamique et audacieuse.