

Offre d'emploi

Agent.e de sensibilisation environnementale

Les Patrouilles bleue et verte recrutent actuellement des personnes passionnées par la cause environnementale pour se joindre à sa mission de sensibilisation et de mobilisation citoyenne.

Description de l'emploi

Les agent.e.s de sensibilisation environnementale sont responsables de sensibiliser les citoyens de l'île de Montréal à divers enjeux environnementaux. Ils.elles seront les fiers représentants de la Patrouille bleue et verte. Ils.elles auront un rôle de mobilisation citoyenne important et devront encourager les Montréalais.e.s à adopter des habitudes de vie écoresponsables. Pendant quatre semaines, au courant du mois de mai, les agent.e.s de sensibilisation environnementale feront partie exclusivement de la Patrouille bleue, où ils informeront les citoyen.ne.s des enjeux en lien avec la gestion de l'eau. À partir du 30 mai 2022, les agent.e.s de sensibilisation environnementale changeront de couleur et feront désormais partie, jusqu'à la fin de leur mandat, de la Patrouille verte. Leur rôle restera essentiellement le même, mais les sujets abordés seront diversifiés.

Pour s'y faire, ils seront appelés à effectuer les tâches suivantes :

- Réaliser des tournées de **porte-à-porte** ;
- Tenir des **kiosques informatifs** dans les lieux publics ;
- Animer des **ateliers éducatifs** auprès de populations variées ;
- Appuyer les éco-quartiers dans la réalisation de **projets estivaux** ;
- Assister aux **formations** sur les différents thèmes abordés (gestion des matières résiduelles, protection de la forêt urbaine, gestion de l'eau, transition écologique) et sur les techniques d'éducation relative à l'environnement ;
- Compiler les données recueillies sur le terrain dans des **rapports numériques** ;
- Autre tâche connexe.

Atouts

- Intérêt pour les enjeux environnementaux
- Expérience en animation ou en sensibilisation ;
- Implication communautaire ;
- Dynamisme ;
- Sens de l'initiative et de l'autonomie ;
- Agilité avec des logiciels informatiques, tels que Excel ou Google drive ;
- Bilinguisme.

Exigences

- Être âgé entre **15 et 30 ans** au début de l'emploi
- Être **citoyen canadien, résident permanent** ou désigné comme **réfugié** en vertu de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés
- Avoir un **numéro d'assurance sociale valide** au début de l'emploi et être légalement autorisé à travailler au Canada.

Conditions de l'emploi

- Emploi estival ;
- 2 mai au 19 août 2022 (Le mandat peut se terminer plus tôt, en fonction du secteur) ;
- 30 - 32 heures par semaine ;
- Salaire: 16,00\$/heure
- Les agent.e.s de sensibilisation seront appelés à travailler à l'extérieur ;
- Mesures de protection et de sécurité mises en place pour assurer la sécurité des patrouilleur.euse.s et des citoyen.ne.s dans le contexte de la COVID-19.

Lieux de travail

Voici les villes liées dans lesquels la Patrouille bleue se déploie et où tu pourras travailler :

- Beaconsfield ;
- Montréal-Est ;
- Mont-Royal ;
- Westmount.

POSTULER AVANT LE 4 AVRIL 2022

**MERCI DE NOUS FAIRE PARVENIR UNE LETTRE DE PRÉSENTATION ET D'Y JOINDRE TON CURRICULUM VITAE.
SVP MENTIONNER DANS TA LETTRE DE PRÉSENTATION, LES VILLES LIÉES OÙ TU AIMERAIS TRAVAILLER.**

POUR TOUTE QUESTION, VEUILLEZ NOUS CONTACTER AU EMPLOI@ECO-QUARTIERS.ORG

À propos

Le Regroupement des éco-quartiers est un réseau d'acteurs fortement enraciné dans l'ensemble du territoire montréalais. La mission du REQ est de favoriser le rayonnement du programme Éco-quartier, la mise en commun d'outils et de pratiques d'intervention dans le domaine de l'éducation relative à l'environnement ainsi que de développer et offrir des services d'ordre éducatif, de gestion et de communication en vue de promouvoir la qualité de vie des citoyens et le sentiment d'appartenance à leur milieu de vie.

Le REQ coordonne aussi ses propres projets, notamment le projet de la Patrouille verte et de la Patrouille bleue qui consiste à sensibiliser, informer et mobiliser les citoyen.ne.s de l'île de Montréal aux différents enjeux environnementaux et à adopter de meilleures habitudes de vie.

L'équipe du REQ est constituée d'une directrice et de trois chargées de projets, nous essayons de mettre en valeur les compétences de chacun.e et une organisation de travail collaborative, dynamique et audacieuse.